

KẾ HOẠCH
Thực thi Văn hóa doanh nghiệp EVN năm 2026
của Công ty Thủy điện Trị An

Căn cứ Kế hoạch số 07-KH/ĐU ngày 02/8/2025 của Đảng ủy Công ty Thủy điện Trị An về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 66-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới;

Căn cứ kết quả công tác thực thi Văn hóa doanh nghiệp EVN năm 2025 của Công ty Thủy điện Trị An, Công ty Thủy điện Trị An (Công ty) xây dựng kế hoạch thực thi Văn hóa doanh nghiệp (VHDN) năm 2026 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, Ý NGHĨA

- Xây dựng và thực thi đưa VHDN EVN trở thành công cụ quản trị hữu ích trong Công ty góp phần gìn giữ và phát triển Nhân hiệu, thương hiệu của EVN; Điều chỉnh và kiểm soát các hành vi, nhận thức của cá nhân bằng các chuẩn mực đạo đức, thủ tục, quy trình, quy tắc, từ đó tạo động lực, giảm xung đột, nâng cao hiệu quả làm việc, xây dựng hình ảnh tốt đẹp của Công ty cũng như Tập đoàn Điện lực Việt Nam với các đối tác và cộng đồng xã hội.

- Tạo ra các mối quan hệ tốt đẹp trong nội bộ Công ty và một môi trường làm việc lành mạnh, văn minh, lịch sự, chuyên nghiệp, các thành viên gắn bó với Công ty, tạo sự hứng khởi để phát huy những ý tưởng sáng tạo phục vụ hiệu quả cho công việc.

II. NỘI DUNG

1. Tập trung phát triển nâng tầm các giá trị văn hóa của Công ty Thủy điện Trị An trên cơ sở phát huy kết quả và tiềm năng, khắc phục tồn tại để đưa VHDN EVN trong thời đại số trở thành công cụ, quản trị doanh nghiệp hữu ích.

2. Tạo sự thống nhất về tư tưởng và sự đồng thuận về hành động của tập thể người lao động (NLĐ); đặc biệt là tư tưởng đổi mới giá trị văn hóa của Công ty thông qua các Quy tắc ứng xử văn hóa.

3. Tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực thi Văn hóa EVN, Công ty; mỗi lãnh đạo là một đại sứ văn hóa đích thực nói chung của văn hóa EVN, Công ty. Xây dựng phong cách lãnh đạo gắn với các giá trị của văn hóa EVN, Công ty; gương mẫu đi đầu trong việc thực hiện VHDN, tạo niềm tin và gắn kết toàn bộ NLĐ trong việc thực hiện VHDN.

4. Duy trì việc thực hiện các quy tắc, các nghi thức ứng xử văn hóa của NLĐ; tạo môi trường làm việc thân thiện, đảm bảo tính công bằng, minh bạch; huy động sự tham gia của Cấp ủy và các Tổ chức đoàn thể vào việc lãnh đạo, chỉ đạo

và triển khai thực thi VHDN.

5. Xây dựng nội dung thông tin tuyên truyền về VHDN EVN tại Công ty Thủy điện Trị An sao cho toàn thể NLD được tuyên truyền, phổ biến Tài liệu Văn hóa EVN, Văn hóa Công ty “*Quy tắc ứng xử văn hoá Công ty Thủy điện Trị An*”.

6. Xây dựng các chỉ tiêu đánh giá và thực hiện đánh giá định kỳ đối với công tác thực thi VHDN của cá nhân và tập thể Công ty.

III. CHỦ ĐỀ THỰC HIỆN HÀNG THÁNG

- 1. Tháng 1:** Chủ đề Nghi thức giới thiệu, nghi thức hội họp.
- 2. Tháng 2:** Chủ đề Ứng xử với công việc.
- 3. Tháng 3:** Chủ đề Ứng xử giao tiếp trực tiếp.
- 4. Tháng 4:** Chủ đề Nghi thức giao tiếp qua điện thoại.
- 5. Tháng 5:** Chủ đề Ứng xử với khách hàng, đối tác.
- 6. Tháng 6:** Chủ đề Ứng xử Công ty với CBCNV.
- 7. Tháng 7:** Chủ đề Nghi thức tổ chức hội họp.
- 8. Tháng 8:** Chủ đề Ứng xử với cá nhân từng CBCNV.
- 9. Tháng 9:** Chủ đề Ứng xử giải quyết bất đồng nội bộ.
- 10. Tháng 10:** Chủ đề Ứng xử đối với EVN, cán bộ cơ quan EVN
- 11. Tháng 11:** Chủ đề Ứng xử gia đình và cộng đồng.
- 12. Tháng 12:** Chủ đề Trang phục, đồng phục, lễ phục

(Phụ lục thực hiện các Chủ đề hàng tháng năm 2026 kèm theo).

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến các nội dung văn hóa EVN, văn hóa Công ty và các nội dung trong kế hoạch thực thi VHDN EVN năm 2026 đến toàn thể NLD.

2. Lồng ghép nội dung VHDN EVN vào quản trị doanh nghiệp; tiếp tục rà soát, hoàn thiện các quy chế quản lý nội bộ đảm bảo phù hợp với các chuẩn mực văn hóa EVN, văn hóa Công ty.

3. Đưa văn hóa EVN, văn hóa Công ty thành nội dung kiểm tra khi tổ chức thi tuyển dụng, nâng bậc, giữ bậc, chuyển ngạch lương, bổ nhiệm cán bộ.

4. Đa dạng hóa các hình thức và nội dung tuyên truyền văn hóa EVN, văn hóa Công ty; tạo điều kiện thuận lợi cho NLD có thể tiếp cận và tìm hiểu. Cập nhật các thông báo, các phong trào thi đua về VHDN EVN trên website Công ty để NLD biết và tham gia hưởng ứng. Định kỳ đăng tải các bài viết hoặc video clip tuyên truyền về VHDN EVN lên trang website của Công ty.

5. Tuyên truyền NLD thực thi các nghi thức ứng xử văn hóa như nghi thức hội họp, thói quen giao tiếp, chào hỏi, văn hóa nghe, gọi điện thoại,...

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng đơn vị có trách nhiệm triển khai việc thực thi VHDN EVN năm 2026:

- Phổ biến, tuyên truyền các nội dung trong kế hoạch thực thi VHDN EVN năm 2026 đến toàn thể NLĐ.
- Triển khai cho NLĐ trong đơn vị ký Cam kết thực thi VHDN.
- Thực hiện tốt các quy định về trang phục; thói quen chào hỏi đồng nghiệp, khách hàng, đối tác; nghi thức hội họp; nghi thức giao tiếp.
- Tham gia sản xuất tin, bài, hình ảnh về thực hiện VHDN EVN để đăng tải trên chuyên mục VHDN của website Công ty, EVN.
- Kịp thời đánh giá, đề nghị Giám đốc biểu dương và nhân rộng điển hình các cá nhân của đơn vị trong thực thi VHDN EVN.
- Đánh giá, chấm điểm định kỳ quý, năm của đơn vị trong công tác thực thi VHDN EVN và gửi về Phòng Hành chính và Lao động để tổng hợp báo cáo Giám đốc Công ty.

2. Công đoàn, Đoàn Thanh niên Công ty phối hợp với chính quyền đẩy mạnh truyền thông, tuyên truyền và phổ biến bằng nhiều hình thức phù hợp cho toàn thể Công đoàn viên nhận thức về VHDN EVN, các giá trị cốt lõi, các chuẩn mực đạo đức, các cam kết thực thi VHDN.

3. Giao Phòng Hành chính và Lao động thường xuyên đôn đốc, hướng dẫn việc triển khai thực hiện VHDN EVN; tổ chức kiểm tra, đánh giá việc thực hiện VHDN tại các đơn vị trong Công ty.

Trên đây là Kế hoạch thực thi Văn hóa doanh nghiệp EVN năm 2026 của Công ty Thủy điện Trị An. Yêu cầu Trưởng các đơn vị triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- EVN (để b/c);
- Phó GD (để biết);
- BCH CĐ, ĐTN (để phổ biến);
- Trưởng đơn vị (để phối hợp);
- Trang website Công ty;
- Lưu: VT, HCLĐ.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Hữu Khánh Ngọc

Phụ lục
KẾ HOẠCH THỰC THI VHDN TẠI CÔNG TY THỦY ĐIỆN TRỊ AN NĂM 2026
(Kèm theo Kế hoạch số /KH-TĐTA ngày /12/2025 của Công ty Thủy điện Trị An)

STT	Công việc/Nội dung chi tiết	Thời gian thực hiện	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
	Tăng cường truyền thông về VHDN EVN, Công ty			
1	Triển khai công tác truyền thông về VHDN; duy trì công tác phổ biến, tuyên truyền các nội dung Tài liệu Văn hóa EVN, Tài liệu văn hóa Công ty; Quy tắc ứng xử văn hóa EVN, Quy tắc ứng xử văn hóa Công ty đến NLĐ Công ty, các clip giới thiệu về VHDN EVN, Sổ tay điện tử Tài liệu Văn hóa EVN (tích hợp trên giao diện của ứng dụng SmartEVN).	Hàng quý	HCLĐ	Các đơn vị
2	Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông nội bộ, truyền thông ra bên ngoài về việc xây dựng, thực thi VHDN EVN, Công ty với nội dung và hình thức phong phú, đảm bảo thiết thực và hiệu quả, nêu bật các giá trị văn hoá EVN, các nguyên tắc, cam kết của EVN gắn với công việc, hoạt động trong thực tiễn.	Hàng quý	HCLĐ	Các đơn vị
3	Viết bài hoặc xây dựng video clip với nội dung, hình ảnh đẹp về những hành vi ứng xử chuẩn mực văn hóa EVN của cá nhân hoặc tập thể đơn vị trong Công ty (1 bài hoặc 1 clip/quý).	Hàng quý	HCLĐ Nhóm CT viên	Các đơn vị
	Đào tạo, nâng cao chất lượng thực thi VHDN EVN			
4	Cử cán bộ tham gia lớp đào tạo các nội dung VHDN EVN cho cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp 2, cấp 3.	Khi có văn bản của EVN	HCLĐ	Các đơn vị
5	Cử cán bộ phụ trách công tác VHDN tham gia đào tạo để trở thành giảng viên nội bộ về VHDN tại đơn vị.	Khi có văn bản của EVN	Theo đối tượng EVN yêu cầu	HCLĐ

STT	Công việc/Nội dung chi tiết	Thời gian thực hiện	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
6	Tổ chức kiểm tra các nội dung về Tài liệu Văn hóa EVN, Tài liệu văn hóa Công ty; Quy tắc ứng xử văn hóa EVN, Quy tắc ứng xử văn hóa Công ty cho NLĐ Công ty (tối thiểu 01 lần/năm) dưới hình thức E-learning.	Tháng 6/2026	HCLĐ	Các đơn vị
7	Đưa nội dung Văn hóa EVN, Tài liệu văn hóa Công ty; Quy tắc ứng xử văn hóa EVN, Quy tắc ứng xử văn hóa Công ty vào nội dung kiểm tra khi thi nâng bậc, giữ bậc, chuyển ngạch, xây dựng trong chương trình hành động đối với cán bộ khi được bổ nhiệm, luân chuyển hàng năm.	Hàng quý	HCLĐ	Khi Công ty tổ chức thi nâng/giữ bậc, chuyển ngạch; bổ nhiệm, luân chuyển
	Tích cực triển khai xây dựng văn hóa lãnh đạo EVN			
8	Đào tạo, triển khai phong cách lãnh đạo (PCLĐ), tập trung ưu tiên cho PCLĐ số cho cấp quản lý.	Theo thông báo EVN	HCLĐ	Các đơn vị
9	Xây dựng văn hóa học tập chủ động, đổi mới sáng tạo; nâng cao công tác tự đào tạo và truyền thông nội bộ cho toàn thể NLĐ Công ty: Tổ chức “ Học tập suốt đời - Sức mạnh đổi mới, sáng tạo, phát triển EVN bền vững ” định kỳ để đào tạo về các quy trình, quy định đang được vận dụng tại mỗi vị trí công việc.	Theo thông báo Công ty	HCLĐ	Các đơn vị
	Tổ chức các hoạt động gắn liền với VHDN EVN			
10	Tổ chức các chương trình, hoạt động, sự kiện văn hoá trong năm (các cuộc thi văn hoá, văn nghệ, hội thảo, giao lưu, sự kiện, không gian văn hoá, hoạt động an sinh xã hội,...) căn cứ theo tình hình thực tế của Công ty.	Theo thông báo Công ty	HCLĐ	Các đơn vị
	Tổ chức thực thi VHDN EVN tại Công ty			
11	Xây dựng kế hoạch thực thi VHDN EVN hàng năm tại đơn vị	Tháng 01	HCLĐ	Các đơn vị

STT	Công việc/Nội dung chi tiết	Thời gian thực hiện	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
12	Tổ chức kiểm tra giám sát thường xuyên, đảm bảo hiệu quả thực thi VHDN EVN tại các đơn vị trong Công ty	Tháng 9/2026	HCLĐ	Các đơn vị
13	Đảm bảo tuân thủ áp dụng quy định của Hệ thống nhận diện Nhận hiệu thương hiệu EVN tại Công ty.	Hàng quý	HCLĐ	Các đơn vị
	Thực hiện chỉ đạo của EVN			
14	Tổ chức thực hiện đánh giá, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng và nhân rộng tấm gương điển hình trong việc thực thi văn hóa EVN; Cuối năm tổng kết đề nghị Công ty/ EVN khen thưởng.	Theo thông báo EVN	HCLĐ	Các đơn vị
15	Báo cáo EVN tổng kết đánh giá kết quả thực hiện công tác VHDN năm 2026 tại đơn vị và chuẩn bị hồ sơ gửi về EVN để làm cơ sở chấm điểm.	Theo thông báo EVN	HCLĐ	Các đơn vị